

به نام خدا



## دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی - درمانی تبریز

دفتر مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی معاونت آموزشی دانشکده بهداشت

طرح درس ماکروارگونومی	مربوط به رشته تحصیلی ارگونومی	
در نیمسال اول	سال تحصیلی ۹۰-۸۹	گروه آموزشی مهندسی بهداشت حرفه ای

### ۱- مشخصات مدرس

نام و نام خانوادگی: جلیل نظری	گروه آموزشی: بهداشت حرفه ای	مرتبه دانشگاهی: دانشیار
دانشگاه محل فعالیت: علوم پزشکی تبریز	دانشکده محل فعالیت: بهداشت	شماره اتاق محل فعالیت:
آخرین مدرک تحصیلی: دکتری تخصصی	رشته تحصیلی: ارگونومی	شماره تلفن دانشکده:

### ۲- مشخصات درس

سال تحصیلی: ۸۹-۹۰	نیمسال تحصیلی: <input checked="" type="checkbox"/> نیمسال اول <input type="checkbox"/> نیمسال دوم <input type="checkbox"/> ترم تابستانی <input type="checkbox"/>	
نام درس: ماکروارگونومی	تعداد واحد: ۱	محل تشکیل کلاس درس:
نوع درس: <input type="checkbox"/> عملی <input checked="" type="checkbox"/> نظری	کارآموزی	کارورزی
درس پیش نیاز: <input type="checkbox"/> دارد <input checked="" type="checkbox"/> ندارد	تعداد جلسات تشکیل کلاس: ۸	
تعداد روزهای اجرای دوره کارآموزی و یا کارورزی:		

### ۳- مشخصات فراگیران

رشته تحصیلی:	مقطع تحصیلی:	تعداد فراگیر:
ارگونومی	ارشد	۵

### هدف کلی درس:

آشنا ساختن دانشجویان با اصول دانش ماکروارگونومی و توانایی پیاده‌سازی برنامه‌های ماکروارگونومی در تمامی محیط‌های کاری می‌باشد.

### اهداف اختصاصی درس:

۱- شناسایی محیط کاری به عنوان یک سیستم کامل شامل انسان

۲- آشنایی با فرآیند برنامه‌ریزی که برای طراحی و تکمیل چنین سیستم‌هایی

۳- دانستن روش‌های تشریح و تحلیل کار انسان به عنوان پیش‌نیاز اصلی طراحی سیستم

### شیوه آموزش:

۱- سخنرانی با استفاده از Power Point

۲- توصیف مطالب و بحث

۳- به بحث گذاشتن یک موضوع در هر جلسه (با اطلاع قبلی دانشجو در رابطه با موضوع)

۴- ارائه کنفرانس توسط دانشجویان

### وظایف فراگیران:

۱- حضور مرتب در کلاس

۲- انجام تکالیف محوله کلاسی

۳- همراهی و همکاری در طول تدریس

### نحوه ارزیابی و ارزشیابی فراگیران:

۱- پرسش شفاهی

۲- امتیازدهی به کنفرانس دانشجویان

۳- آزمون کتبی چهارجوابی و تشریحی در پایان ترم

۴- حضور و غیاب

## منابع درس:

1. Hendrick Hal W, Brain Kleiner. Macro ergonomics: Theory, Methods, and Applications (Human Factors and Ergonomics), CRC Press; the Last Edition.
2. Hendrick Hal W., Brian M. Kleiner, Macro ergonomics: An Introduction to Work System Design (HFES Issues in Human Factors and Ergonomics Book Series, Publisher: Human Factors & Ergonomics Society, the Last Edition.
3. A.S. Imada, Kageyu Noro, Participatory Ergonomics, Taylor& Francis, the Last Edition.
4. Robbins SP. Organization theory: The structure and design of organizations. Prentice-Hall; 2015.

## برنامه جلسات درسی

منابع درسی	اهداف آموزشی جلسه	سرفصل مطالب درسی	جلسه
۱	- تعریف علم ماکروارگونومی و اهداف آن را بیان نماید. - تاریخچه، چگونگی و چرایی ایجاد علم ماکروارگونومی را بیان کند.	آشنایی با تعاریف، مفاهیم، تاریخچه و روند شکل گیری ماکروارگونومی	۱
۱	- چگونگی تأثیرگذاری پیاده سازی اصول ماکروارگونومی بر میکروارگونومی را توضیح دهد. - نقشهای رویکردهای سنتی در طراحی سازمان را بیان نماید.	آشنایی با اصول و مبانی ماکرو ارگونومی	۲
۱ و ۴	- مفهوم سازمان، ساختار سازمان و طرح سازمان را بیان نماید. - پیچیدگی در سازمان را تشریح نماید. - رسمیت در سازمان را تشریح نماید. - تمرکز در سازمان را تشریح نماید.	آشنایی با تعریف سازمان و ابعاد ساختاری آن	۳
۱ و ۴	- مفهوم سیستم، انواع آن و طراحی سیستم را بداند. - سه خصلت اساسی سیستم ها را بیان نماید - روشهای گرد آوری اطلاعات از سیستم را تشریح نماید.	آشنایی با انواع سیستم های کاری	۴

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عوامل پنجگانه امکان پذیری یک سیستم را تشریح نماید.</li> <li>- مراحل تجزیه و تحلیل سیستم کاری را تشریح نماید.</li> <li>- سیستم های کار اداری را بشناسد</li> </ul>		
۲ و ۱	<ul style="list-style-type: none"> <li>- انواع مختلف روش های ماکروارگونومی را بداند</li> <li>- روش مشارکت، مفاهیم، تعاریف و کاربرد آن را تشریح نماید</li> <li>- تئوری مشارکت و جنبه های اقتصادی و رفتاری آن را بداند</li> <li>- رویکرد های مشارکت را تشریح نماید</li> <li>- مفهوم ارگونومی مشارکتی را بیان نمایید.</li> </ul>	آشنایی با روشهای ماکروارگونومی (مشارکت)	۵
۲ و ۱	<ul style="list-style-type: none"> <li>- آنالیز زیر سیستم های تکنولوژیکی را بداند</li> <li>- آنالیز زیر سیستم های شخصی را تشریح نماید</li> <li>- فاکتورهای روانی اجتماعی را بداند</li> <li>- آنالیز محیط خارجی را بشناسد</li> <li>- آنالیز ماکروارگونومی و متدولوژی طراحی را بداند</li> </ul>	آشنایی با روشهای ماکروارگونومی (ارزیابی سیستم کاری)	۶
۲ و ۱	<ul style="list-style-type: none"> <li>- فاکتورهای انسانی طراحی شغل را بداند</li> <li>- نقش تصمیم گیری و مسئولیت بر طراحی را بداند</li> <li>- اصول خود سازماندهی و طراحی سازمانی را بداند</li> <li>- نقش مشارکت کارگران در بهبود شغل را بداند</li> <li>- بکارگیری مشارکت در فعالیت های طراحی شغل را بداند</li> </ul>	آشنایی با ارتباط بین طراحی شغل، ماکروارگونومی و بهره وری	۷
۴-۱	<ul style="list-style-type: none"> <li>- با انواع مختلف مطالعات آزمایشگاهی و میدانی انجام شده در زمینه مداخلات در ماکروارگونومی آشنایی پیدا کند</li> </ul>	آشنایی با مطالعات آزمایشگاهی و میدانی در ماکروارگونومی	۸